

PLAN D'ACTION 2022-2023

| Objectifs spécifiques | Moyens | Responsables | Échéancier |
|---|---|---|------------|
| Favoriser la prévention et la sensibilisation en MDJ selon les besoins observés durant la dernière année | Offrir des ateliers en MDJ sur les thèmes suivants : <ul style="list-style-type: none"> - L'ouverture d'esprit (communauté LGBTQ+, personnes racisées, grossophobie) - La consommation - La santé mentale des jeunes | Coordonnatrice MDJ EEC | Mars |
| Améliorer les différentes instances du RJL | Créer une politique de gouvernance. | CA Directrice | Mars |
| | Revoir le rôle des représentants jeunes sur le conseil d'administration dans le but d'optimiser leur implication et de développer leur intérêt. | CA Directrice | Novembre |
| | Revoir la structure des rencontres du conseil d'administration. | CA Directrice | Octobre |
| | Créer une vidéo de formation pour les animateurs et pour les jeunes afin d'expliquer le rôle des comités VIP, les responsabilités, le déroulement des rencontres et les outils à utiliser. | Coordonnatrice MDJ EEC | Septembre |
| | Planifier deux sessions (automne et hiver) pour les comités VIP. | Coordonnatrice MDJ | Octobre |
| | Prévoir une programmation d'activités commune pour toutes les MDJ, lors des comités VIP. | Coordonnatrice MDJ Animateurs Comités VIP | Septembre |

La MDJ est un lieu de rencontre volontaire où les animateurs accueillent tous les adolescents dans un milieu de vie encadré et ouvert à leurs idées et projets.

| | | | |
|--|---|----------------------------------|----------|
| Favoriser le bien-être des employés au travail | Analyser la charge de travail de chaque employé temps plein en revoyant les priorités de tâches à l'aide d'une ressource externe en restructuration d'entreprise. | Directrice Coordonnatrice MDJ | Mars |
| | Développer un programme de santé et mieux-être pour les employés, incluant le remboursement de frais favorisant la santé globale ainsi que des activités annuelles soutenant les saines habitudes de vie. | Directrice CA | Décembre |
| | Offrir des activités ou des moments informels en équipe pour échanger et ventiler. | Directrice Coordonnatrice MDJ | Mars |
| Favoriser l'inclusion des jeunes dans nos points de service | Mettre en place le projet d'accessibilité «Ados tout inclus» (accessibilité physique des lieux). | Directrice | Mars |
| | Offrir des formations à l'équipe de travail sur la diversité d'identité et de genre (communauté LGBTQ+), sur la diversité corporelle (grossophobie) et sur le multiculturalisme (personnes racisées). | Directrice | Mars |
| Améliorer l'accompagnement aux employés | Créer un manuel de l'employé rassemblant toutes les politiques de conditions de travail, le code d'éthique, les avantages, etc. | Directrice | Février |
| | Créer un outil d'accompagnement pour les animateurs afin qu'ils comprennent bien leur rôle et leurs tâches. | Coordonnatrice MDJ | Janvier |
| | Offrir plus de temps de formation à l'accueil et en continu sur le rôle de l'animateur en MDJ. | Coordonnatrice MDJ | Mars |