



PLAN D'ACTION 2021-2022

Objectifs spécifiques	Moyens	Responsables	Échéancier
Rejoindre un plus grand nombre de jeunes afin de répondre aux besoins criants post-covid.	Augmenter notre présence auprès des jeunes de la MRC par le biais du travail de milieu dans les municipalités ayant un plus grand besoin ainsi que dans les deux écoles secondaires.	Intervenante communautaire	Toute l'année
	Ouvrir les Maisons de Jeunes en journée durant l'été ainsi que certaines fins de semaine durant l'année pour offrir des plages horaires supplémentaires aux jeunes.	EEC Animateurs	Été et toute l'année
Favoriser la prévention et la sensibilisation en MDJ selon les problématiques observées durant la pandémie.	Mettre en place le projet « Jeunes sans tabou » pour permettre aux jeunes d'exprimer leurs opinions et développer leur esprit critique.	Animatrice-intervenante	Août
	Offrir des ateliers en MDJ ou en ligne sur les thèmes suivants : <ul style="list-style-type: none">- L'apparence corporelle et les troubles alimentaires- La conciliation travail-études- L'utilisation des réseaux sociaux et les habiletés sociales	Coordonnatrice MDJ EEC	Février
	Développer un service d'aide aux devoirs à la MDJ pour pallier au manque de motivation et à la difficulté scolaire observée dans la dernière année.	Coordonnatrice MDJ EEC	Décembre
	Mettre en pratique la communication consciente à travers nos interventions et l'enseigner aux jeunes.	Coordonnatrice MDJ Animateurs	Mars
Améliorer les différentes instances du RJL	Créer une politique de gouvernance.	CA Directrice	Mars
	Revoir le rôle des représentants jeunes sur le conseil d'administration dans le but d'optimiser leur implication et de développer leur intérêt.	CA Directrice	Novembre

La MDJ est un lieu de rencontre volontaire où les animateurs accueillent tous les adolescents, dans un milieu de vie encadré et ouvert à leurs idées et projets.

	Développer les outils de gestion des comités VIP des MDJ (ordre du jour, compte-rendu, idées de thématiques de rencontres, points récurrents dans l'année, etc.)	Coordonnatrice MDJ	Octobre
	Revoir le rôle des membres du comité VIP des MDJ dans le but d'optimiser leur implication, de développer leur intérêt et d'assurer leur autonomie afin que les jeunes puissent gérer les rencontres de comité par eux-mêmes.	Coordonnatrice MDJ	Octobre
	Développer des outils pour aider les animateurs à bien accompagner les jeunes des comités VIP et pour que les animateurs comprennent mieux leur rôle et leurs responsabilités.	Coordonnatrice MDJ	Octobre
	Créer une vidéo de formation pour les animateurs et pour les jeunes afin d'expliquer le rôle des comités VIP, les responsabilités, le déroulement des rencontres et les outils à utiliser.	Coordonnatrice MDJ	Octobre
	Ajouter une plage horaire supplémentaire réservée aux rencontres mensuelles du comité VIP.	Coordonnatrice MDJ	Toute l'année
	Mettre en lien les différentes instances par la présence de porte-parole des comités VIP à quelques rencontres du conseil d'administration afin de faire un retour sur leurs derniers comités.	Coordonnatrice MDJ Animateurs Directrice CA	Toute l'année
Favoriser le bien-être au travail	Analyser la charge de travail de chaque employé en revoyant les priorités de tâches à l'aide d'une ressource externe en restructuration d'entreprise.	Directrice	Mars
	Ajouter 15 minutes à l'horaire de travail des animateurs, après la fermeture de la MDJ, afin de leur permettre de terminer leurs tâches ainsi que de ventiler et de faire une rétrospection de leur soirée et de leurs interventions.	Directrice	Août
	Développer un programme de santé et mieux-être pour les employés, dont le remboursement de frais favorisant la santé globale ainsi que des activités annuelles soutenant les saines habitudes de vie.	Directrice CA	Août
	Créer un calendrier des activités sociales ainsi qu'un sondage de choix d'activités pour favoriser le sentiment d'appartenance dans l'équipe.	Comité social	Juillet

Adapter nos services en fonction de la réalité des milieux afin de diversifier notre clientèle.
Accueil-Respect-Ouverture d'esprit-Engagement-Plaisir

La MDJ est un lieu de rencontre volontaire où les animateurs accueillent tous les adolescents, dans un milieu de vie encadré et ouvert à leurs idées et projets.

	Offrir à l'équipe deux conférences pour maintenir une bonne santé mentale au travail. Offert seulement à l'interne avec des moments d'échange.	Directrice	Mars
	Mettre en place des défis mensuels pour motiver l'équipe ainsi qu'un espace favorisant le renforcement positif.	Directrice Coordonnatrice MDJ	Août
Améliorer l'accompagnement aux employés	Restructurer la supervision en MDJ par la coordonnatrice MDJ en développant un outil de suivi pour mieux accompagner les animateurs.	Coordonnatrice MDJ	Août
	Revoir l'horaire de supervision afin que la coordonnatrice puisse avoir des soirées consacrées aux jeunes et à l'animateur responsable ainsi que d'autres soirées consacrées à la supervision de l'équipe d'animation ainsi que le suivi des tâches.	Coordonnatrice MDJ Directrice	Juin
	Créer un manuel de l'employé rassemblant toutes les politiques de conditions de travail, le code d'éthique, les avantages, etc.	Directrice CA	Mars

Adapter nos services en fonction de la réalité des milieux afin de diversifier notre clientèle.
Accueil-Respect-Ouverture d'esprit-Engagement-Plaisir