



PLAN D'ACTION 2020-2021

Objectifs spécifiques	Moyens	Responsables	Échéancier
Développer la philosophie de proximité	Augmenter notre présence auprès des jeunes de la MRC de Lotbinière en offrant au moins 5 jours par semaine de travail de milieu dans les différentes municipalités durant l'été en collaboration avec la SQ.	EEC	Août 2020
	Créer et présenter une offre de service en travail de milieu pour les écoles secondaires.	Coordonnatrice MDJ	Octobre 2020
	Créer un tableau des fêtes, événements et festivals récurrents dans la MRC de Lotbinière, en s'informant auprès des municipalités et organismes de la région, pour aller à la rencontre des adolescents en travail de milieu.	Coordonnatrice MDJ	Mars 2021
	Rechercher une source de financement pour assurer la pérennité du travail de milieu.	Directrice	Mars 2021
Favoriser la prévention et la sensibilisation en MDJ	Mettre en place le projet intimid'action.	Coordonnatrice MDJ Animateurs	Décembre 2020
	Offrir des ateliers-conférences en MDJ ou en ligne sur les thèmes suivants : <ul style="list-style-type: none">- La santé sexuelle et le consentement- Les technologies et la cyberdépendance- La consommation et les dépendances aux drogues	Coordonnatrice MDJ	Mars 2021
	Créer un outil adapté aux MDJ en lien avec la prévention du suicide et les trajectoires d'intervention.	Coordonnatrice MDJ	Mars 2021

La MDJ est un lieu de rencontre volontaire où les animateurs accueillent tous les adolescents, dans un milieu de vie encadré et ouvert à leurs idées et projets.

	Réaliser un programme intergénérationnel en collaboration avec la fondation Sunny et le Carrefour des personnes âgées de Lotbinière	Animateurs	Mars 2021
	Créer des capsules mensuelles de prévention en lien avec le thème du mois afin de publier sur nos réseaux sociaux.	Animateurs	Mars 2021
Arrimer nos services et les conditions de travail aux mesures gouvernementales en lien avec la Covid-19 et le confinement.	Créer un plan de confinement et de déconfinement graduel (reprise des activités) en suivant les mesures gouvernementales.	Directrice CA	Juin 2020
	Créer une liste de tâches concrètes aux animateurs pour bien suivre les consignes et mesures demandées en lien avec la Covid pour appliquer en MDJ.	Directrice	Été 2020
	Développer notre offre de service en ligne pour rejoindre les jeunes à la maison.	Directrice Coordonnatrice MDJ	Été 2020
	Organiser des activités régionales en ligne avec des boîtes de matériel livrées chez les jeunes.	Coordonnatrice MDJ	Mars 2021
	Instaurer le télétravail avec l'équipement nécessaire et créer une politique de télétravail.	Directrice CA	Mai 2020
	Revoir le programme « À la conquête de ta MDJ » de façon à l'offrir à distance.	Coordonnatrice MDJ Animateurs	Mars 2021
Améliorer l'accueil et la formation continue des employés	Créer des capsules vidéo expliquant, par thème, la mission de l'organisme et les tâches à réaliser dans le cadre du travail de façon concrète afin de former les nouveaux animateurs.	Directrice Coordonnatrice MDJ Animateurs	Décembre 2020
	Développer une plateforme privée en ligne, pour l'équipe du RJL, rassemblant les outils de formation ainsi que les outils de travail pour animer en MDJ.	Coordonnatrice MDJ	Décembre 2020
	Développer un comité d'accueil pour mettre en place des actions facilitant l'intégration d'un nouvel employé.	Animateurs	Novembre 2020
	Mettre à jour le code d'éthique.	Directrice CA	Février 2021

Adapter nos services en fonction de la réalité des milieux afin de diversifier notre clientèle.
Accueil-Respect-Ouverture d'esprit-Engagement-Plaisir

La MDJ est un lieu de rencontre volontaire
où les animateurs accueillent tous les adolescents,
dans un milieu de vie encadré et ouvert à leurs idées et projets.

	Mettre à jour les outils de travail des animateurs.	Coordonnatrice MDJ	Septembre 2020
	Offrir davantage de formations aux employés.	Directrice Coordonnatrice MDJ	Mars 2021
Améliorer la gestion du temps et des priorités	Restructurer les postes par priorités de tâches et mettre à jour les descriptions de tâches de chaque poste.	Directrice Coordonnatrice MDJ	Septembre 2020
	Créer un poste d'animateur-intervenant temps plein afin de mieux répartir les tâches de bureau.	Directrice CA	Septembre 2020
	Offrir de la formation à l'équipe de bureau afin d'améliorer l'organisation de chacun ainsi que de l'organisme.	Directrice	Mars 2021

Adapter nos services en fonction de la réalité des milieux afin de diversifier notre clientèle.
Accueil-Respect-Ouverture d'esprit-Engagement-Plaisir